

쇼와화공주식회사 행동계획

여성이 여러 부서에서 능력을 발휘하고 활약할 수 있는 고용환경을 마련하기 위하여, 다음과 같이 행동계획을 책정한다.

1. 계획기간 2022년 4월 1일 ~ 2027년 3월 31일

2. 당사의 과제

• 남녀의 평균근속연수의 차이가 크다.

3. 목표와 대처내용

목표 1	여성노동자의 평균근속연수를 현재 4.6년보다 1년 이상 장기화한다.
------	---------------------------------------

대책내용

2022년 4월 ~ 정착률을 높이기 위해 대처방안을 조사한다.

2022년 7월 ~ 조사결과를 바탕으로 정착률을 올리는 대처방안에 대하여 검토를 개시한다.