

过去5年间的雇佣情况（※年度）

※1：与3年内已毕业生50岁以上雇用者重复

※2：与应届毕业生50岁以上雇用者重复

※3：退休·结婚后退休除外

西曆	和曆	雇用者	男性	女性	合計
2018	H30	应届毕业生	2	0	2
		3年内已毕业生	0	0	0
		35岁未満	3	3	6
		35岁以上	13	12	25
		50岁以上	5	0	5
		打工转为正社员※1	4	0	4
		外籍正社员※2	0	0	0
		总计	27	15	42
		离职者/入社3年内	14	6	20
		离职者/入社3年以上	6	0	6
		总计	20	6	26
2019	H31/R01	应届毕业生	5	1	6
		3年内已毕业生	0	0	0
		35岁未満	8	2	10
		35岁以上	5	4	9
		50岁以上	1	4	5
		打工转为正社员※1	12	2	14
		外籍正社员※2	4	0	2
		总计	35	13	46
		离职者/入社3年内	5	3	8
		离职者/入社3年以上	7	1	8
		总计	12	4	16
2020	R02	应届毕业生	0	1	1
		3年内已毕业生	0	0	0
		35岁未満	6	4	10
		35岁以上	2	7	9
		50岁以上	2	4	6
		打工转为正社员※1	0	0	0
		外籍正社员※2	1	1	2
		总计	11	17	28
		离职者/入社3年内	5	10	15
		离职者/入社3年以上	13	3	16
		总计	18	13	31
2021	R03	应届毕业生	4	1	5
		3年内已毕业生	0	0	0
		35岁未満	6	4	10
		35岁以上	4	3	7
		50岁以上	6	2	8
		打工转为正社员※1	0	1	1
		外籍正社员※2	4	1	5
		总计	24	12	36
		离职者/入社3年内	7	8	15
		离职者/入社3年以上	9	0	9
		总计	16	8	24
2022	R04	应届毕业生	2	1	3
		3年内已毕业生	0	0	0
		35岁未満	2	2	4
		35岁以上	1	1	2
		50岁以上	3	0	3
		打工转为正社员※1	0	0	0
		外籍正社员※2	0	1	1
		总计	8	5	13
		离职者/入社3年内	5	3	8
		离职者/入社3年以上	3	3	6
		总计	8	6	14

<人员 推移表>

每月1日时候的人员

<按部署>

区分1	区分2	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
董事 等		5	5	5	5	5	5	5					
经理课		8	7	7	7	6	5	5					
内务部		16	17	17	17	17	17	16					
人财部		20	16	16	16	14	14	14					
营业部		21	23	23	23	22	21	21					
技术部		106	107	106	106	103	103	106					
其他		0	0	0	0	0	0	0	0	0			
总计		178	181	180	180	172	171	173					

<按社员区分>

区分1	区分2	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
董事		5	5	5	5	5	5	5					
正社员	シニア含む	166	169	168	167	160	159	157					
顾问		3	3	3	3	3	2	2					
打工		2	2	2	3	2	3	4					
派遣		2	2	2	2	2	2	5					
总计		178	181	180	180	172	171	173					

【男女別】

区分1	区分2	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男性		131	133	132	133	129	128	129					
女性		47	48	48	47	43	43	44					
总计		178	181	180	180	172	171	173					

【役職別】

区分1	区分2	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
董事		5	5	5	5	5	5	5					
部长		2	2	2	2	2	2	2					
副部长		2	2	2	2	2	2	2					
课长		9	9	9	9	9	9	9					
係长		9	9	9	9	9	9	9					
班长		12	12	12	12	12	12	11					
一般		132	135	134	133	126	125	124					
顾问		3	3	3	3	3	2	2					
打工		2	2	2	3	2	3	4					
派遣		2	2	2	2	2	2	5					
总计		178	181	180	180	172	171	173					